

Teamheldenspel

Van spel naar strategie



Het Teamheldenspel geeft teams snel inzicht in wie ze zijn en waar de kracht en ontwikkelpunten van het team liggen. En dat is vaak al genoeg om mooie stappen vooruit te zetten. Maar soms raakt het spel aan veel diepere vragen over wie jullie als team zijn en hoe jullie willen bijdragen aan jullie organisatie. Dan ontstaat de behoefte om verder te gaan: van waardevol inzicht naar nog meer impact. Van teamontwikkeling naar strategische koers. Wanneer je als team deze diepere vragen gaat stellen, is dat meestal het teken dat jullie klaar zijn voor de volgende fase: van spel naar strategie. Ook daar kan het Teamheldenspel bij helpen.

Van spel...

Dat niet iedereen hetzelfde reageert of vanuit dezelfde drijfveer werkt, maakt samenwerking ingewikkeld. Maar verschillen maken een team ook juist sterk en effectief. Daarvoor is wel het nodig dat je van elkaar begrijpt wat de ander nodig heeft om tot z'n recht te komen. En dat begint bij jezelf: wat heb jij nodig om tot je recht te komen in samenwerking?

Dát is precies wat het Teamheldenspel doet: via de weg van verhalen, reflectie en dialoog krijg je inzicht in wat jouw 'oer-rol' in samenwerking is; wat de sterke kanten van deze rol zijn; wat jouw geheime kracht is in samenwerking; welke rollen er nog meer zijn die je verder wilt of kunt ontwikkelen. En het spel geeft je inzicht in de oer-rollen van je collega's. Zodat jullie elkaar gemakkelijker begrijpen en verstaan. Zonder dat je jezelf of elkaar in hokjes stopt. Want het mooie is: ergens hebben we de meeste Teamhelden in ons – de ene dominanter dan de andere. Welke teamhelden heb jij het meest dominante ontwikkeld? En hoe verhouden die zich tot die van je collega's? Hoe kun je ze het beste inzetten om samen een sterk en effectief team te zijn?

... naar strategie

Sinds we het Teamheldenspel inzetten om de samenwerking in teams te vergemakkelijken, leerden we een heel belangrijke les: inzicht in rollen en versterking van samenwerking heeft ook impact op de ontwikkelingen en doelen waar een team (of een afdeling of organisatie) voor staat. Dat ervaren we bijvoorbeeld

toen we het spel inzetten in een organisatie die net gefuseerd was. En in een organisatie die echt anders moest gaan werken, omdat de verwachtingen van klanten veranderden. Of toen we het inzetten bij een strategisch veranderteam, dat een hechter team wilde worden. Door het spel kwam het team tot het pijnlijke inzicht dat de verandering niet gemakkelijk met een deel van de huidige medewerkers zou lukken.

Werkend met het Teamheldenspel leerden we dat het een team heel vaak bij veel diepere vragen bracht: Wie zijn wij eigenlijk als team en hoe dragen wij bij aan waar onze organisatie voor staat



en gaat? Hoe manifesteren wij ons als team in onze organisatie? En is dat oké of willen we dat graag anders? Hoe kunnen we onze organisatie als team, met alles wat we in huis hebben, beter helpen om een ingrijpende verandering te realiseren? En.... hoe kunnen we onszelf dan in positie brengen?

Zo werd het spel regelmatig de opstap naar een meer strategisch traject, waarin we steeds dankbaar gebruik maakten van de inzichten die het spel had gegeven. We merkten dus dat het Teamheldenspel veel meer kan zijn dan de invulling van een – op zich al waardevolle – teamdag die inzicht geeft in de samenwerking en helpt om die te versterken of te verbeteren. Het is ook heel waardevol ter ondersteuning en vergemakkelijking van een verandering of ontwikkeling die een organisatie inzet. **Kortom: er is ook een mooie route van spel naar strategie en op die route zijn onze teamheldentrainers ook strategiehelden.**

Onze Teamheldentrainers als strategisch partner in ontwikkeling

Elke strategische reis vraagt om andere krachten. Onze Teamheldentrainers brengen niet alleen professionele expertise en ervaring mee, maar ook hun unieke kracht als Teamheld – gebaseerd op hun eigen dominante archetype. Staat jouw organisatie of afdeling aan het begin van een nieuwe koers? Dan kan een Magiër of Ontdekker voor frisse perspectieven en nieuwe inzichten zorgen. Moet een visie worden vertaald naar een concreet actieplan? Dan staan de Realist, Leider of Verleider klaar om richting, structuur en draagvlak te creëren. En als het tijd is voor een kritische noot of creatieve doorbraak, zorgen de Rebel of Schepper voor beweging. Bovendien is het waardevol om de begeleiding van het traject bewust uit te besteden aan een Teamheldentrainer: zo blijf je als manager of directeur objectief onderdeel van het team, met ruimte om je te focussen op de inhoud, zonder de last van het proces te dragen. Onze trainers zijn ervaren in zowel korte interventies als langdurige ontwikkeltrajecten, en combineren een aanpak met expertise op het gebied van o.a. visie- en strategieontwikkeling, corporate identiteit, leiderschapsontwikkeling, storytelling & storylistening, verandermanagement en coaching. Maak kennis met al onze 'helden' op onze website: www.teamheldenspel.nl/onze-trainers

Zelf aan de slag als Teamheldentrainer

De insteek, aanpak en de praktische middelen maken het Teamheldenspel een waardevolle en kant en klare methodiek om mee aan de slag te gaan. Iets dat we met liefde delen en stimuleren. Regelmatig organiseren we daarom 'Teamhelden Train de Trainers'. Tijdens deze train de trainer duik je in de wereld van archetypen, teams en storytelling. Als gecertificeerde Teamhelden-practitioner krijg je je eigen Teamhelden-toolkit, zodat je zelf sessies kunt faciliteren in je eigen organisatie of voor klanten. Enige ervaring als trainer, facilitator en of teamcoach is gewenst. Kijk op www.teamheldenspel.nl voor de eerstvolgende train de trainer.



Colofon

Wil je meer weten over dit spel, het boeken van een Teamheldendag/programma of ben je geïnteresseerd in de Teamhelden Train de Trainer? Ga naar www.teamheldenspel.nl of neem contact met een van ons op;

Femke Nales (femkenales@storypro.nl)

Annet Scheringa (annet@thestoryconnection.nl)

Sem Stermerding (info@storylogie.com)

© Het Teamheldenspel is ontwikkeld door Femke Nales, Annet Scheringa en Sem Stermerding

Illustraties: Flos Vingerhoets

Vormgeving: Nicolet Pennekamp